

**SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI 72 POSTI  
PER IL PROFILO DI OPERATORE ECOLOGICO LIVELLO 2 A TEMPO PIENO**

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 12 SETTEMBRE 2022**

**LA VOLSCA AMBIENTE E SERVIZI S.P.A.**

Visto il Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale approvato con delibera del C.d.A. del 27/01/2011 e adeguato ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d.lgs. 175/2016

**RENDE NOTO CHE**

è indetta una selezione per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato, a tempo pieno, di 72 posti nel profilo professionale **operatore ecologico livello 2 del CCNL FISE Assoambiente – Area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari**.

**ART. 1 - CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE**

L'**operatore ecologico** di cui trattasi, per definizione del profilo, svolge attività di tipo operativo/specialistico nel campo tecnico per il settore di riferimento e svolge la propria attività sulla base delle indicazioni di lavoro dei superiori gerarchici. In particolare, l'**operatore ecologico** provvede ai seguenti compiti operativi:

- esecuzione delle attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli;
- disinfestazione, derattizzazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico;
- risanamento ambientale;
- manutenzione e potatura di giardini e aree verdi e/o cimiteriali.

In particolare, i servizi di riferimento saranno principalmente quello delle manutenzioni dell'ecologia e ambiente, manutenzioni stradali, del verde pubblico, delle aree cimiteriali e dell'arredo urbano presso i Comuni di Velletri, Albano Laziale, Genzano di Roma e Lariano. L'organizzazione e lo svolgimento di tali lavori potrà prevedere l'effettuazione di turni di reperibilità /pronto intervento e prestazioni anche al di fuori del normale orario di lavoro.

**ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono presentare domanda tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. iscrizione nelle liste elettorali;
- d. essere in possesso del titolo di studio di licenza media;
- e. età non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore ad anni 65 (sessantacinque), alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione;
- f. aver effettuato il versamento della tassa di cui all'articolo 5 del presente avviso;
- g. patente di guida categoria B in corso di validità alla data di presentazione della domanda;
- h. non aver subito condanne penali, anche non definitive, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- i. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, né dichiarati decaduti

dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- j. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di genere maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1, Legge n. 226/2004;
- k. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire: facoltativamente accertata dalla Società per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria.

La Società può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura selettiva; può disporre altresì la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato, qualora la mancanza di uno dei requisiti fosse accertata successivamente, ferme restando per il candidato le conseguenze anche di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

### ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "FISE Assoambiente" è costituito, per il II° livello professionale "Area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari", dallo stipendio tabellare, dal trattamento economico accessorio se dovuto e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

### ART. 4 –TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un **modulo di domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o e-mail sia alla società Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. che alla società Ales S.r.l., **pena l'immediata esclusione**.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando, **esclusivamente ed a pena di esclusione**, il seguente link <https://candidature.software-ales.it>.

Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce "**Visualizza Concorsi Attivi**", il candidato dovrà selezionare la selezione a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata.

**Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre le ore 23:59:59 del 12/09/2022.**

L'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti fino alla data di scadenza del bando.

La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica in formato PDF che sarà scaricabile solamente una volta scaduti i termini della candidatura.

Si informa che gli uffici della società Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo e-mail: [assistenza@software-ales.it](mailto:assistenza@software-ales.it) messo a disposizione dalla società Ales S.r.l.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Per concludere la domanda il candidato dovrà infine stampare, firmare ed allegare la domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata.

I candidati che intendano fruire dei benefici di cui all'art. 20 della Legge 104/1992 dovranno specificare nella domanda di partecipazione l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove stesse.

Ai sensi del Decreto Ministeriale del 09 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 28 dicembre 2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare, nella domanda di



partecipazione, esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova scritta, in relazione alle proprie esigenze, e dovranno allegare idonea certificazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

#### **ART. 5 – TASSA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA**

Ciascun candidato dovrà versare una tassa di partecipazione alla procedura selettiva di **euro 10,00** o tramite bonifico bancario IBAN: **IT 06 C 05387 39490 000002254157**, BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA, o tramite l'applicazione pagoPA, accessibile sul sito della Volsca Ambiente e Servizi SpA, al seguente link: <https://www.volscambiente.it/info-pagopa/>

(cliccare su logo pagoPA, cliccare su ACCEDI, andare poi nella sezione Pagamento spontaneo/ Varie).

Indicare in entrambi i casi (bonifico o pagoPA), come destinatario "Volsca Ambiente e Servizi S.p.A." e come causale del pagamento la seguente dicitura: **"operatore ecologico – full-time"**.

#### **ART. 6 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente richiesta per la partecipazione alla presente selezione.

#### **ART. 7 – AMMISSIONE, ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E IRREGOLARITA' SANABILI**

La Commissione esaminatrice provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- a) la trasmissione della domanda oltre i termini e/o con modalità non conformi a quelli indicati all'art. 4 del presente avviso;
- b) la mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale;
- c) la mancata indicazione nella domanda di ammissione del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla presente selezione;
- d) la mancata allegazione della copia della patente richiesta per la partecipazione alla presente selezione.

L'esclusione dalla procedura selettiva, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione stessa, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata.

Possono essere sanate le irregolarità riferite a:

1. codice fiscale del candidato;
2. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
3. l'idoneità fisica del candidato all'impiego;
4. la mancata acclusione della ricevuta del versamento di cui all'art. 5 del presente avviso;
5. il godimento dei diritti politici;
6. la regolarità della posizione rispetto agli obblighi di leva;
7. eventuali condanne penali ed eventuali procedimenti penali in corso a carico del candidato.

La sanatoria delle irregolarità sopra indicate avviene entro il termine fissato dalla "Direzione Personale", presentando una nuova domanda di partecipazione contenente le informazioni mancanti indicate dai numeri 1 a 7 del presente articolo.

#### **ART. 8 - PUNTEGGI ASSEGNATI PER PROVE E TITOLI**

Per la prova scritta potrà essere assegnato un massimo di **30 punti**.

Per la prova pratico-operativa, cui avranno accesso soltanto coloro che hanno superato la prova scritta, potrà essere assegnato un massimo di **30 punti**.

Per la valutazione dei titoli potrà essere assegnato un massimo di **40 punti** ripartiti secondo quanto previsto dal successivo art. 9 del presente avviso.

Il punteggio massimo che potrà essere attribuito a ciascun candidato è di **100 punti**.

Ciascuna delle due prove si intende superata con il conseguimento di un **punteggio minimo di 21/30**.

### ART. 9 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli, che può comportare l'attribuzione di un massimo di **40 punti** a ciascun candidato, è effettuata a seguito della prova scritta per i soli candidati ammessi alla prova pratico-operativa e resa pubblica prima che si proceda allo svolgimento della stessa.

Nello specifico, saranno attribuiti:

- da 0 a 3 punti per il possesso del diploma di scuola superiore o per il possesso del diploma di laurea triennale/magistrale
  - **1 punto** per il diploma;
  - **2 punti** per la laurea triennale;
  - **3 punti** per la laurea magistrale.
- da 0 a 7 punti in base alla valutazione media conseguita da ciascun candidato per lo svolgimento delle proprie mansioni nell'ultimo triennio presso Società pubbliche e private. Il punteggio sarà assegnato secondo i seguenti parametri:
  - **0 punti** per una valutazione media inferiore a 60 punti o per un giudizio di livello *insufficiente o mediocre*;
  - **3 punti** per una valutazione media compresa tra 60 e 79 punti o per un giudizio di livello *buono*;
  - **5 punti** per una valutazione media compresa tra 80 e 89 punti o per un giudizio di livello *elevato*;
  - **7 punti** per una valutazione media compresa tra 90 e 100 punti o per un giudizio di livello *ottimo*;

Qualora i parametri sulla base dei quali è stata effettuata la valutazione non dovessero coincidere con quelli sopra indicati, la Commissione provvederà ad effettuare una riparametrazione proporzionale per l'attribuzione del punteggio a ciascun candidato.

Qualora il candidato abbia conseguito una valutazione per un periodo inferiore a tre anni, l'attribuzione del punteggio sarà applicato nel seguente modo:

- periodo di almeno due anni: valutazione media dei due anni e attribuzione del punteggio con i criteri sopra descritti, ma ridotto di un 1/3;
  - periodo di almeno un anno: valutazione annuale e attribuzione del punteggio con i criteri sopra descritti ma ridotto di 1/2;
  - periodo inferiore a un anno: nessun punteggio attribuibile.
- n. **30 punti** per aver svolto attività analoghe a quelle richieste per il profilo in oggetto presso Società pubbliche e private: per ogni mese intero di lavoro n. **0,5 punti**, fino al conseguimento massimo di n. **30 punti**.

**N.B.**

I titoli saranno dichiarati attraverso la piattaforma con procedura guidata, compresa la parte relativa all'allegato "Dichiarazione esperienza e valutazioni" dove il concorrente inserirà le attività analoghe svolte e le valutazioni ottenute.

### ART. 10 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E MATERIE D'ESAME

La selezione dei candidati sarà effettuata dall'apposita Commissione esaminatrice.

#### Prove d'esame

Le prove d'esame consistono in una prova scritta e in una prova di tipo pratico operativo. Nel corso delle prove non sarà consentito consultare nessun testo/manuale, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico (palmari, tablet o simili).

La gestione della prova scritta, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata a soggetto specializzato.

Nel caso di una eventuale recrudescenza dell'emergenza epidemiologica COVID-19, potranno essere



**previste modalità alternative di espletamento delle prove rispetto a quelle previste nel presente avviso.**

➤ **Prova scritta:** per la selezione del profilo di operatore ecologico consisterà in 30 domande a risposta multipla con tempo assegnato di 45 minuti, articolate in 10 domande di cultura generale e 20 domande sulle seguenti materie:

- argomenti e nozioni relative alle mansioni da svolgere nella qualifica di cui al presente avviso;
- elementi in materia di ciclo dei rifiuti urbani,
- sicurezza sui posti di lavoro,

Accedono alla prova successiva, pratico operativa, i candidati che conseguono il punteggio minimo di 21/30.

➤ **Prova pratico-operativa:** per la selezione del profilo di **operatore ecologico** consisterà nello svolgimento di alcune opere manutentive nell'ambito di lavori raccolta e spazzamento anche con l'impiego di attrezzature tecniche.

Alla prova pratico-operativa saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

La prova pratico-operativa si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

**Comunicazioni relative alle prove d'esame.**

Le prove d'esame avranno luogo nei giorni e negli orari che saranno individuati una volta ricevute ed esaminate le domande pervenute, presso la sede aziendale o diversa sede che sarà indicata sul sito internet della Società nella sezione "Società trasparente" – sottosezione "Selezione del personale".

Per le prove d'esame i concorrenti devono presentarsi muniti di uno dei documenti attestanti l'identità personale, previsti dalle norme vigenti (artt. 288-292 e 293 del R.D. 6 maggio 1940, n. 635).

La suddetta comunicazione varrà come notifica a tutti gli effetti di legge, per cui tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione alla presente selezione, salvo i candidati che riceveranno apposita comunicazione di esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove d'esame presso la sede aziendale di Volsca Ambiente e Servizi S.p.a. o diversa sede indicata nella comunicazione alla data e all'orario indicati.

Qualora, per esigenze straordinarie, anche connesse con una eventuale recrudescenza dell'emergenza epidemiologica, dovesse essere necessario rinviare lo svolgimento delle prove, ne sarà dato avviso ai candidati nel termine di cinque giorni prima delle date prestabilite, tramite comunicazione sul sito internet istituzionale della Società.

**ART. 11 - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI**

Tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet di Volsca Ambiente e Servizi S.p.a., nella sezione "Società trasparente" – sottosezione "Selezione del personale".

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

**ART. 12 – GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito è approvata dall'Amministratore Delegato con determinazione ed è immediatamente efficace.

Essa viene pubblicata sul sito aziendale. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria rimarrà efficace per tre anni dalla data di pubblicazione fatte salve normative diverse, per l'eventuale copertura di ulteriori posti di pari categoria e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili successivamente.

### ART. 13 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore della selezione avverrà in base al vigente C.C.N.L. "FISE Assoambiente".

La Società, prima della stipula del Contratto individuale di lavoro, si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti vincitori della selezione.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione.

Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi di guerra e delle categorie di altri invalidi o assimilati ai primi, ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici. La visita di controllo sarà effettuata dal medico competente ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008 allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto da coprire. Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il vincitore non vi si sottoponesse senza giustificato motivo, l'Amministratore Delegato ne pronuncerà la decadenza.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per quanto sopra indicato anche per l'insussistenza degli altri requisiti precisati nell'avviso di selezione, e per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo nel termine stabilito dal provvedimento di nomina. Detto termine può essere prorogato per comprovate ragioni.

Il termine per l'assunzione in servizio è altresì prorogato d'ufficio:

- in caso di coincidenza con periodi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio;
- a domanda, nei casi in cui le vigenti disposizioni di legge consentono o prevedono il collocamento in aspettativa o l'astensione dal servizio.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

### ART. 14 – ALTRE INFORMAZIONI

Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione dei vincitori della presente selezione sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di legge in tema di assunzioni. La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

**La Società si riserva la facoltà di revocare o annullare in qualsiasi momento la presente procedura per ragioni di pubblico interesse. I candidati non possono far valere interessi legittimi o diritti di sorta in ordine allo svolgimento della stessa.**

### ART. 15 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali (comuni identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati a Volsca Ambiente e Servizi S.p.a. saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento 2016/679/UE. Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici. Il Titolare del trattamento dei dati personali è Volsca Ambiente e Servizi S.p.a. L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 2016/679/UE.

Velletri, 08/08/2022

Volsca Ambiente e Servizi SpA  
Amministratore Delegato  
Mauro Midei

